

#kitaglück

Eine Aktionsidee

Wie können wir mit Ideen aus der Praxis Kolleginnen/Kollegen im Kita-Alltag unterstützen? Hier setzt die Aktion #kitaglück an: Wir möchten Sie auffordern, Glücksmomente zu teilen, Unterstützungsmöglichkeiten zum erfüllenden Berufsalltag weiterzugeben u. v. m. Hier die ersten Ideen ...

Eine Idee von Hedi Friedrich

(klein&groß-Beirätin)

Welche Sprüche oder Aphorismen hängen an Ihrer Kita-Pinnwand oder im Teamzimmer zum Schmunzeln, zur Motivation oder für einen tollen Tag?

Mailen Sie uns Ihren Lieblingsspruch und wir wählen dann den Spruch des Monats aus!

Unser Spruch für den Mai

„Genieße, dass du einen Beruf hast, bei dem du durch die Augen der Kinder betrachtest, manches aus einem ganz neuen Blickwinkel entdecken kannst.“

kitaglück

Wir haben in der letzten Teamsitzung lange überlegt, was für uns als pädagogische Fachkräfte **kitaglück** bedeutet. Und das ist unser Ergebnis: **kitaglück** ist für uns, wenn sich die Kinder in der Kita so wohl fühlen, dass sie sich aufs Spielen und neue Erfahrungen einlassen können, sich weiterentwickeln und uns ihre Persönlichkeit mit all ihren Facetten zeigen.

kitaglück ist für uns, wenn Eltern uns so viel Vertrauen entgegenbringen, das sich z. B. in einer wertschätzenden Gesprächsbasis oder in einer positiven nonverbalen Kommunikation zeigt.

kitaglück ist für uns, wenn wir uns im Team aufeinander verlassen können und wir zueinander ehrlich sind.

kitaglück ist für uns, wenn der Träger sich für uns und unsere Arbeit interessiert, hinter uns steht und regelmäßig präsent ist.

Michaela W.

Was bewegt Sie? Welche kleinen&großen Gedanken möchten Sie gerne mitteilen?

Schreiben Sie uns ein paar Zeilen per Mail an info@sibylle-muennich.de

teamglück = kitaglück

Wenn es uns im Team gut geht, wirkt sich dies auch positiv auf unsere pädagogische Arbeit und somit auf Kinder und Eltern aus. Das soll jetzt nicht heißen, dass wir uns permanent nur mit unserem Wohlbefinden auseinandersetzen. Aber es heißt, dass wir uns bewusst Zeit für unser Teamklima nehmen, z. B. als Ritual am Anfang der Teamsitzung.

Eine Idee, die einen über das Jahr begleiten kann, ist die Teamschnecke: Man braucht dazu Steine, die so groß sind, dass man darauf etwas schreiben kann. Am Anfang jeder Teamsitzung schreibt jedes Teammitglied ein Wort auf einen Stein, das es in letzter Zeit beschäftigt hat. Nun gibt es mehrere Möglichkeiten, die man in der Umsetzung abwechseln kann. Auf die Rückseite ...

- schreibt jeder selbst, wie er mit diesem Wort in der Kita-Praxis umgeht.
- schreibt eine Kollegin/ein Kollege einen Wunsch zu diesem Wort.
- malt man selbst oder ein anderes Teammitglied ein Symbol, das mit dem Wort verbunden wird etc.

Das Team legt zu Beginn des Jahres die ersten Steine von außen nach innen in einer Spirale, sodass zu Ende des Kita-Jahres eine Teamschnecke entstanden ist.

Sibylle Münnich

kitaglück ist, wenn wir uns aufgrund des ständigen Personalmangels auf das Wesentliche in unserer Arbeit konzentrieren.

Thorsten M.

